

Южнокорейский опыт организации мультикультурных отношений в сфере предпринимательства

С.Г. ШЕ, кандидат экономических наук, «Hankook I.S co. Ltd»,
Республика Корея, г. Ансан. E-mail: sosongun@rambler.ru

В статье раскрывается экономическая сущность организации мультикультурных отношений в экономике Республики Корея, анализируются особенности и основные её отличия от российской миграционной политики. Рассмотрена мультикультурная составляющая экономики Республики Корея, на основе зарубежного опыта разработана организационная структура ее регулирования. Показана эффективность мультикультуралистского подхода к развитию малого бизнеса.

Ключевые слова: малое предпринимательство, мультикультуралистский подход, трудовая миграция, экономика предпринимательства

Мультикультура и миграция

Многие западноевропейские политики говорят о кризисе мультикультурализма¹, не оставляя тем самым выбора многонациональным государствам в принятии справедливых решений по этническим вопросам. Сегодня совершенно очевидно то, к каким катастрофическим последствиям может привести силовой подход к урегулированию межнациональных конфликтов, который только обостряет национализм в принимающей стране и усиливает отчуждение этнических меньшинств.

Но, как часто бывает в жизни, люди, сами того не подозревая, в результате повседневного решения житейских задач невольно способствуют формированию вполне цивилизованного и развитого общества. Такой пример демонстрирует нам южнокорейская модель мультикультурализма.

¹ Саррацин Т. Германия: самоликвидация / Пер. с нем. – М.: Рид Групп, 2012. – 400 с.

Актуальность проблемы регулирования мультикультурных отношений в мире в значительной степени обусловлена нарастающим социальным напряжением, низкой производительностью труда и демографическим кризисом. Трудно переоценить роль трудовой миграции в таких странах, как Австралия, Великобритания, Канада, США, однако вопросы разработки современных мультикультуралистских технологий в экономике остаются открытыми.

Мультикультурализм — это один из аспектов толерантности, заключающийся в сохранении и развитии в отдельно взятой стране и в мире в целом культурных и этнических различий. В отличие от политического либерализма мультикультурализм признает права этнических и культурных групп, которые могут выражаться в предоставлении возможности этническим общинам вести просветительскую деятельность и иметь собственные образовательные программы, строить школы, открывать библиотеки, выражать консолидированную политическую позицию².

Данная концепция несколько шире концепций международного миграционного движения рабочей силы, поскольку предметом ее исследований являются причины этнической миграции; условия развития самобытности этносов в мире; организация инфраструктуры поддержки иностранцев в принимающей стране.

Одним из главных в политике мультикультурализма является принцип трансформации государственных и общественных институтов с целью обеспечения равенства всех граждан, защиты их прав и предотвращения любой дискриминации. Из данного принципа следует: чем в большей степени мигранты вовлечены в сферу деятельности подобных институтов, тем меньше они представляют собой угрозу стабильности в обществе. По нашему мнению, инфраструктура развития международной трудовой миграции могла быть дополнена подсистемой государственной поддержки предпринимательской деятельности, поскольку именно субъектам малого бизнеса она должна быть адресована в первую очередь.

² Википедия. URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki>

Например, в 1993 г. в Республике Корея с целью сокращения дефицита рабочей силы на малых и средних предприятиях была введена схема производственной стажировки. Стажер-мигрант мог получить временную рабочую визу (до пяти лет) только при трудоустройстве на предприятиях малого бизнеса, при этом перейти на другое предприятие он имеет право не более трёх раз. В соответствии с трудовым договором мигрант проживает на территории завода в общежитии, ему предоставляется 3–4-разовое питание. Если иностранный работник самовольно меняет место работы, то его положение в стране автоматически становится нелегальным, так как только официальное разрешение центра занятости при Министерстве труда дает ему право на увольнение. По истечении срока пребывания он должен незамедлительно покинуть страну.

Иностранная рабочая сила

Город Ансан с населением 759,8 тыс. чел. и территориями в 149,39 км² расположен в 30 км к юго-западу от г. Сеула. Финансовый оборот города в 2012 г. составил 10,677 млрд долл. Значительный вклад в развитие его промышленного потенциала внесли иностранные рабочие, занятые на предприятиях, их общее количество на 31 декабря 2012 г. – 9050 чел.³

Динамика численности иностранных граждан, проживающих в г. Ансан (Республика Корея), приведена в таблице 1.

Таблица 1. Динамика численности иностранных граждан, проживающих в г. Ансан (Республика Корея) в 2005–2013 гг., чел.

Иностранные граждане	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Численность	18228	24256	29576	32837	34147	38976	44226	44971	58782

Источник табл. 1–2: Практическая инструкция для иностранных граждан. – А.: Центр иностранных граждан г. Ансан, Республика Корея, 2014. – С. 7.

Структура по статусу пребывания на 31 июля 2013 г. в г. Ансан выглядела так: из 58782 иностранцев рабочие составляли 30787 чел., супруги-иностранцы граждан Кореи – 5112, пребывающие на обучении и стажировке – 581, квалифицированные специалисты – 494, сопровождающие лица и прочие – 7997 чел.⁴

³ Практическая инструкция для иностранных граждан. – А.: Центр иностранных граждан г. Ансан, Республика Корея, 2014. – С. 6.

⁴ Практическая инструкция для иностранных граждан. – А.: Центр иностранных граждан г. Ансан, Республика Корея, 2013. – С. 7.

Принципиальная особенность политики Республики Корея заключается в том, что правительство не жалеет средств на принуждение к выезду трудовых мигрантов после завершения трудового контракта. Например, предприятия, предоставившие работу нелегалам, подвергаются крупным штрафным санкциям. Такая жесткая мультикультурная политика проходит под императивом: «Быстрее зарабатывайте и поскорее возвращайтесь домой!». По нашему мнению, все достаточно справедливо. Так, если бы они приехали в качестве туристов, им запретили бы работать и предоставили бы совсем иной сервис. Мультикультурная структура г. Ансан приводится в таблице 2.

Таблица 2. Структура иностранных граждан, проживавших в г. Ансан в 2013 г., чел.

Страна	Численность	Страна	Численность	Страна	Численность
Китай	41975 (из них – 34811 чел. этнических корейцев из Китая)	Индонезия	1321	Шри-Ланка	622
Вьетнам	2555	Россия	1255	Бангладеш	521
Филиппины	1113	Таиланд	553	Непал	737
Узбекистан	4671	Камбоджа	473	Другие страны	2986

Примечание: Всего 58782 чел. из 74 стран.

Следует отметить, что рабочие-мигранты во многом активнее на рынке труда, чем безработные принимающей страны. Лишённые всяческой поддержки, а зачастую и без знания языка, прокормить свои семьи они могут только за счёт особого старания. В таких сложных условиях иностранные рабочие объединяются в артели, организованные по принципу духовного и этнического единства. А поскольку цель малого бизнеса заключается в максимизации прибыли, сверхмотивация мигрантов, снижающая предпринимательские риски, невольно способствует достижению данной цели.

Таким образом, следует признать, что, являясь эффективным средством борьбы с бедностью, трудовая миграция позволяет активизировать потенциал малого бизнеса в принимающей

стране и приводит к росту объемов вырабатываемой продукции в наиболее трудоемких сферах малого предпринимательства, испытывающего острый дефицит рабочей силы.

Миграционные особенности

Рассмотрим экономическую сущность мультикультурализма и некоторые особенности применения технологий регулирования мультикультурных отношений в условиях организации предпринимательской деятельности.

Если в России мигранты задействованы, как правило, на строительных работах, и проблемы с ними начинаются после завершения строительства, то в Южной Корее миграционная политика, а также инфраструктура поддержки мигрантов, организована с целью обеспечения долговременной занятости иностранцев в какой-то одной сфере производства. Поэтому им запрещено работать в строительстве, а также в торговле и в гостиничном бизнесе. Их труд широко используется в обрабатывающей промышленности, сельском хозяйстве, в рыболовстве, на предприятиях малого и среднего бизнеса; в городах с численностью населения менее 200 тыс. чел.⁵, где за 2–3 года они осваивают язык и становятся квалифицированными рабочими.

Что же касается причин исхода, то даже языковые и культурные барьеры, на основе которых осуществляется интенсивная эксплуатация первого поколения иностранных рабочих, не могут снизить нарастающую необходимость переезда в другую страну, потому что трудовая миграция – это вполне доступная форма повышения благосостояния для большинства представителей исходящего этноса.

Таким образом, с учетом южнокорейского опыта, объектом регулирования мультикультурных процессов в экономике являются мигрирующие этносы, трудоспособная часть которых ведет продолжительную трудовую или предпринимательскую деятельность в принимающей стране. Субъектами мультикультуралистского подхода к развитию малого бизнеса являются государственные, экономические и общественные институты, формирующие систему регулирования и инфраструктуру поддержки иностранцев с целью развития предпринимательской деятельности.

⁵Практическая инструкция для иностранных граждан. – А.: Центр иностранных граждан г. Ансан, Республика Корея, 2014. – С. 79.

Мультикультурность в экономике

Поскольку труд иностранных рабочих широко применяется в реальном секторе экономики, рассмотрим прикладной аспект мультикультуралистского подхода (рисунок).



Структура регулирования мультикультурных отношений в экономике⁶

Основным государственным органом, регулирующим трудовую миграцию и этническое предпринимательство, является миграционная служба. С учетом потребностей малого бизнеса в трудовых ресурсах данный орган разрабатывает квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

⁶ Олимова С. Влияние внешней миграции на развитие горных регионов: Таджикистан, Кыргызстан, Афганистан, Пакистан. – Международный семинар. Душанбе, Таджикистан, 6–10 июня 2005 г. – С. 20.

Важную роль в жизнеобеспечении трудовых мигрантов играет этническое предпринимательство как форма поддержки иностранцев в принимающей стране. В данную сферу обычно входят: этнический ресторанный бизнес, розничная торговля традиционными для соответствующего этноса продуктами питания fast food, посреднические финансовые услуги (осуществление денежных переводов), грузовые перевозки (например, Cargo, EMS) и т.п. Из-за традиционных потребительских и религиозных предпочтений мигрантов эту нишу предпринимательской деятельности не могут заполнить сторонние организации.

Субъектами общественного регулирования мультикультурных отношений являются: этнокультурные и религиозные организации; муниципальные мультикультурные центры по оказанию социальной поддержки мигрантам; ассоциации. Основными видами общественной деятельности таких организаций, как правило, становятся образовательные услуги, первичная медицинская помощь (проведение акций «Врачи без границ»), юридическая и консультационная поддержка при разрешении трудовых конфликтов и споров, сохранение этнической самобытности в мигрантских диаспорах⁷.

Следует отметить, что Россия была и навсегда останется многонациональной страной. Значительный вклад в её развитие внесли переселенцы из ближнего и дальнего зарубежья. При этом многие ученые и практики говорят сегодня о необходимости модернизации государственной миграционной политики⁸. На наш взгляд, построение социально-ориентированного общества возможно с учетом современных технологий институционального регулирования мультикультурных отношений.

⁷ Ше С.Г. Мультикультуралистский подход к развитию малого бизнеса // Российское предпринимательство. – 2013. – № 13 (235). – С. 56–60.

⁸ Дукарт С.А., Ионикан Н.В., Нехорошев Ю.С. Миграционные процессы в России и Германии // Известия Томского политехнического университета. – 2013. – Т. 323. – № 6: Экономика. Философия, социология и культурология. История. – С. 52.