

Тенденции и перспективы рынка труда бухгалтеров в свете цифровой трансформации¹

Е.Н. ЛИЩУК, кандидат экономических наук. E-mail: pscience@sibupk.nsk.su

ORCID: 0000-0002-0188-5993

С.Д. КАПЕЛЮК, кандидат экономических наук. E-mail: skapelyuk@bk.ru

ORCID: 0000-0002-4175-8227

Сибирский университет потребительской кооперации, Новосибирск

Аннотация. В статье представлены результаты анализа современного состояния и тенденций развития рынка труда бухгалтеров России. Актуальность темы обусловлена многочисленными прогнозами о том, что в результате цифровизации экономики произойдет резкое сокращение численности бухгалтеров, что приведет к исчезновению профессии. При обзоре литературы отдельное внимание уделено исследованиям трудовых функций и навыков бухгалтеров, которые могут быть подвергнуты трансформации ввиду цифровизации. Дана оценка спроса на бухгалтеров на основе анализа динамики их численности и размещенных работодателями вакансий, в том числе в отраслевом разрезе. В качестве информационной базы исследования использованы данные Минтруда РФ, выборочных обследований работодателей и рабочей силы Росстата. По результатам анализа выявлено сокращение численности бухгалтеров в крупных и средних предприятиях. Это соответствует общей тенденции сокращения занятости в корпоративном секторе. В малом бизнесе наблюдается рост потребности в бухгалтерских услугах. Отмечено, что в отраслях с наибольшей степенью цифровизации наблюдается рост спроса на бухгалтеров. Авторы пришли к выводу, что наиболее вероятным представляется не сокращение численности бухгалтеров или ликвидация данной профессии, а ее трансформация в части изменения трудовых функций.

Ключевые слова: рынок труда; бухгалтеры; напряженность на рынке труда; цифровизация; трудоустройство; вакансии; работодатели; занятость; трудовые функции

Масштабные изменения на рынке труда в результате перехода к цифровой экономике затронут не только представителей рабочих профессий, но и офисных работников, в том числе специалистов финансовой сферы. Деятельность по ведению бухгалтерского учета имеет важные специфические особенности,

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-010-00908.

Выражаем благодарность рецензенту за замечания и комментарии, которые помогли значительно улучшить статью.

одна из них – чрезвычайная распространенность этой профессии. Ее представители требуются буквально на каждом предприятии. Однако в настоящее время перспективы этой специальности не вполне ясны. С одной стороны, в условиях цифровой экономики, по мнению экспертов, перспективы данной профессии пессимистичны: от массового сокращения рабочих мест до полного исчезновения. С другой – по данным общероссийской базы вакансий Федеральной службы по труду и занятости, бухгалтеры входят в список востребованных профессий².

В этой связи актуальным представляется изучение современного состояния и тенденций занятости специалистов данной сферы. В статье ставится цель проанализировать и оценить ситуацию на российском рынке труда бухгалтеров по состоянию на текущий момент и в динамике для выявления перспектив развития профессии и оценки возможности значительного сокращения рабочих мест бухгалтеров в ближайшем будущем в связи с техническим прогрессом.

Обзор литературы

Развитию профессиональной деятельности бухгалтера посвящено множество работ. М.А. Городилов на основе анализа данных РИНЦ отмечает рост интереса научного сообщества к исследованиям перспектив развития профессии бухгалтера в условиях цифровизации [Городилов, 2019]. А.Н. Романов, В.М. Островский, В.В. Ковалев раскрывают тенденции в развитии бухгалтерской профессии за рубежом [Романов и др., 2004].

В последнее время «бухгалтер» все чаще упоминается как профессия с наиболее высоким риском исчезновения. Она указана в числе 57 исчезающих специальностей в перспективе до 2030 г. в «Атласе новых профессий» – проекте, осуществленном Московской школой управления Сколково и Агентством стратегических инициатив³. О полном исчезновении профессии бухгалтер в ближайшие годы заявила первый заместитель министра финансов

² Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий. Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. № 832. // Общероссийская база вакансий «Работа в России» [Эл. ресурс]. URL: <https://trudvsem.ru/activities> (дата обращения: 28.11.2019).

³ Атлас новых профессий. Бизнес-школа Сколково. 2014. [Эл. ресурс]. URL: <http://atlas100.ru/> (дата обращения: 10.10.2019).

России Т. Нестеренко на Московском финансовом форуме в 2016 г. [Дубовик, Ерженин, 2017].

В академической литературе также встречаются тревожные прогнозы массового сокращения числа рабочих мест и ликвидации профессий в результате научно-технического прогресса. Так, К. Фрей и М. Осборн оценили вероятность замещения работников машинами для представителей различных профессий, используя содержащиеся в базе O*NET (США) данные о требованиях к знаниям, навыкам и способностям. По их расчетам, вероятность автоматизации *accounting clerks*, т.е. помощников бухгалтеров, занимающихся обработкой первичных учетных документов, составляет 0,98; *accountants* (в пер. с англ. – бухгалтеры) – 0,94 [Freу, Osborne, 2017].

На основе базы O*NET Ф. Фоссен и А. Зоргнер выделили четыре группы профессий в зависимости от последствий цифровизации. К группе «отмирающих профессий» ученые отнесли «технический персонал по ведению бухгалтерии, счетов и аудита» (помощников бухгалтеров). В группу «территория машин», объединяющую профессии с высокой вероятностью как исчезновения, так и трансформации, включены бухгалтеры [Фоссен, Зоргнер, 2019].

В статье Р.П. Булыги представлены результаты анализа вероятности компьютеризации трудовых функций бухгалтера, включенных в профессиональный стандарт⁴. Проведенное сопоставление выявило, что доля функций бухгалтера, потенциально подверженных компьютеризации, составляет от 40 до 80%, главного бухгалтера – от 10 до 25% [Булыга, 2017].

А.В. Бешкарева и В.В. Колесников утверждают, что повсеместное распространение электронного документооборота и появление новых компьютерных программ значительно сокращают затраты времени на работу с первичными учетными документами. Это, в свою очередь, позволяет заменить нескольких бухгалтеров-счетоводов одним операционистом [Бешкарева, Колесников, 2018].

А. Лавриненко и Н. Шматко прогнозируют замещение технологическими решениями таких функций бухгалтера, как

⁴ Профессиональный стандарт «Бухгалтер»: утвержден приказом Минтруда России от 21.02.2019 № 103н. URL: КонсультантПлюс.

оформление документации, ведение бухгалтерского учета, проведение сверок. В то же время выводы авторов статьи достаточно осторожны, поскольку речь идет не о ликвидации профессии, а о трансформации компетенций специалистов [Лавриненко, Шматко, 2019].

Использование данных по фактической численности бухгалтеров и потребности в них в качестве аргумента, опровергающего ликвидацию бухгалтерской профессии рынка труда Австралии, приводилось в статье Дж. Борланда и М. Коэлли. Авторы отметили значительный рост спроса на бухгалтеров, что противоречит прогнозируемым последствиям компьютеризации [Borland, Coelli, 2017].

Ограничение объема статьи не позволяет дать обзор исследований последствий цифровизации для занятости населения в целом. Критическая оценка современных исследований в области влияния цифровизации на занятость проведена в статье Р.И. Капелюшниковой [Капелюшников, 2017].

Таким образом, в научной литературе отмечено, что трудовые функции, выполняемые бухгалтерами, могут как минимум измениться в результате развития цифровизации. В то же время в ней отсутствует анализ влияния происходящих процессов цифровой трансформации на рынок труда бухгалтеров и изменение их трудовых функций.

В нашей предыдущей статье на основе данных интернет-сайтов по поиску работы сделан вывод о росте спроса на бухгалтеров. Проведенный анализ содержания вакансий показал, что требования к бухгалтерам включают как трудовые функции, которые могут быть автоматизированы, так и навыки, не поддающиеся такой замене [Лищук, Капелюк, 2020]. В отличие от предыдущего исследования в настоящей статье использованы данные служб занятости и государственной статистики за более длительный период времени, позволяющие выявить долгосрочные тенденции развития рынка труда бухгалтеров в России.

Задачи и методология исследования

Для анализа спроса на рынке труда нами использованы два индикатора: численность работников и число вакансий. Оценка динамики общей численности бухгалтеров в российских

организациях и числа созданных работодателями вакансий осуществлена с использованием статистических данных и данных служб занятости.

Напряженность на рынке труда оценивается на основе коэффициента, рассчитываемого как отношение числа зарегистрированных безработных к числу вакансий. Чем напряженнее рынок труда, тем меньше перспективы трудоустройства у безработных, и наоборот [Вишневская, 2016].

В связи с тем, что спрос на труд подвержен изменениям под влиянием различных факторов, кроме цифровизации, мы анализируем динамику в разрезе различных отраслей. Если цифровизация действительно ведет к сокращению численности бухгалтеров, то мы вправе ожидать сокращения в отраслях, которые в наибольшей степени продвинулись на пути внедрения цифровых технологий. И наоборот, в отраслях, в наименьшей степени подвергнутых цифровизации, следует ожидать отсутствие ярко выраженного тренда в сокращении численности бухгалтеров. Данные об уровне цифровизации в различных отраслях России по состоянию на 2019 г. представлены Центром социального проектирования «Платформа» и компанией Schneider Electric в 2018 г. [Цифровая воронка, 2019]. Согласно исследованию, лидерами по внедрению цифровых технологий являются «финансовый сектор», «нефтегазовый сектор», «телекоммуникации и интернет», «транспорт и логистика». Сильнее всех отстают ЖКХ, сельское хозяйство, здравоохранение. При этом отмечен значительный межотраслевой разрыв в уровне цифровизации в России: если в одних секторах цифровизация идет быстрыми темпами, то в других она еще не началась. В связи с этим динамика занятости бухгалтеров в отраслях, различающихся по степени цифровизации, представляет особый интерес.

Источники информации

Статистика служб занятости (Минтруд России). Для анализа общей ситуации на рынке труда авторами использованы статистические данные Федеральной службы по труду и занятости, находящейся в ведении Минтруда России, по числу зарегистрированных безработных граждан и заявленной работодателями

потребности в данных специалистах, т.е. по числу вакансий, размещенных в службах занятости⁵.

Федеральная служба по труду и занятости предоставляет аналогичные данные в разрезе укрупненных групп занятий в соответствии с общероссийским классификатором занятий ОК 010–2014, принятом в 2015 г. Статистика обновляется ежеквартально, на момент написания статьи доступны данные с марта 2016 г. по сентябрь 2019 г.⁶ Наибольший интерес представляет укрупненная группа «специалисты в сфере бизнеса и администрирования», в которую входят бухгалтеры.

Данные Минтруда России позволяют оценить динамику напряженности на рынке труда как в целом, так и для отдельных групп занятий. В то же время использование этих данных для оценки напряженности имеет ряд ограничений. Во-первых, в России в службах занятости регистрируются далеко не все безработные (по данным Росстата, в 2017–2018 гг. в органах службы занятости было зарегистрировано менее 20% лиц, ищущих работу⁷). Во-вторых, в данных Минтруда в разрезе групп занятий учитываются только соискатели, осуществлявшие ранее трудовую деятельность, т.е. исключаются лица, впервые вышедшие на рынок труда. Таким образом, данные по напряженности в разрезе групп занятий несопоставимы с данными по напряженности по рынку труда в целом⁸.

Выборочное обследование работодателей (Росстат). Статистические данные по численности работников и вакантным рабочим местам в разрезе отдельных профессий представлены в публикациях Федеральной службы государственной статистики (Росстата). В бюллетене «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам» публикуются результаты выборочного обследования работодателей

⁵ Статистическая информация о ситуации на регистрируемом рынке труда // Федеральная служба по труду и занятости [Эл. ресурс]. URL: https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=6293/ (дата обращения: 23.07.2020).

⁶ Соотношение численности безработных, состоявших на регистрационном учете в органах службы занятости, и количества свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости, по занятиям // Минтруд России [Эл. ресурс]. URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/inform/4> (дата обращения: 23.07.2020).

⁷ Российский статистический ежегодник. 2019: Стат.сб./Росстат. М., 2019. С. 118.

⁸ В то же время, по нашим расчетам, расхождение невелико и составляет 10–11%.

(далее – ОР), организуемого один раз в два года⁹. Обследование дает возможность проанализировать данные в динамике за длительный период времени (с 2008 г. по 2018 г.). Стандартная ошибка выборки по численности работников составляет от 0,2 до 1,5%, по величине потребности в работниках – от 1,2 до 6,6%¹⁰. Общероссийские данные по профессиям представлены в детализированном виде (по четырем уровням Общероссийского классификатора занятий, ОКЗ).

Ограничением обследования работодателей выступает то, что оно не охватывает субъектов малого предпринимательства и индивидуальных предпринимателей, которые имеют в своем штате бухгалтеров. Не распространяется обследование и на ряд значимых видов экономической деятельности (в том числе финансовую деятельность). В связи с этим оценки численности бухгалтеров и потребности организаций в них, полученные на основе ОР, являются весьма заниженными. Обследование охватывает приблизительно 68 тыс. организаций. В то же время, по данным Росстата, зарегистрировано более 7 млн хозяйствующих субъектов (4,5 млн предприятий и организаций; 2,5 млн индивидуальных предпринимателей), финансово-хозяйственную деятельность которых необходимо отражать в бухгалтерском учете.

С одной стороны, использование ОР позволяет провести анализ занятости в *отраслевом* разрезе, а с другой – его проведение в динамике затруднено ввиду изменений в используемых Росстатом классификаторах и недостаточной детализации профессий в отраслевой статистике занятости (только до 2-го уровня ОКЗ). Специальность «бухгалтер» мы можем анализировать только по укрупненной группе – «специалисты в сфере бизнеса и администрирования». Более того, в публикациях Росстата данная группа появилась только с 2016 г., при переходе на новый *классификатор занятий* (ОК 010–2014), в то время как в предыдущем классификаторе бухгалтеры входили в более укрупненную группу – «прочие специалисты высшего уровня квалификации».

⁹ Потребность организаций в работниках: методологические пояснения // Федеральная служба государственной статистики [Эл. ресурс]. URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/met-potr1.htm (дата обращения 05.10.2019).

¹⁰ Оценки ошибок выборки приводятся в бюллетене «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам» (раздел «Введение»).

В связи с отсутствием тождественности между группами мы можем анализировать данные только с 2016 г. Сравнение 2016 г. с 2018 г. усложняется тем, что в этот период произошли изменения в используемых классификаторах *видов экономической деятельности* – с ОКВЭД 2007 на ОКВЭД 2. Проанализировав произошедшие изменения и доступную статистику по отраслям с учетом различных классификаторов, мы оставили в числе отраслей, наименее подверженных цифровизации, сельское хозяйство и здравоохранение, наиболее подверженных – транспорт и связь.

Выборочное обследование рабочей силы (Росстат). Альтернативную информацию о численности и структуре занятых можно получить на основе данных Росстата по итогам *выборочного обследования рабочей силы* (далее – ОРС). ОРС проводится ежемесячно во всех регионах России и охватывает каждый месяц около 77 тыс. человек в возрасте 15 лет и старше¹¹. В отличие от предыдущего данное обследование дает возможность проанализировать работу по найму на малых предприятиях, индивидуальных предпринимателей, в том числе в неформальном секторе.

В то же время использование данных ОРС также имеет ограничения. В публикациях Росстата по итогам обследования профессии детализированы только до 2-го уровня ОКЗ.

Одним из преимуществ ОРС выступает то, что Росстат публикует микроданные в открытом доступе на сайте¹². На основе микроданных можно рассчитать индикаторы в разрезе групп населения. Мы воспользовались этим для расчета данных отдельно по индивидуальным предпринимателям. Поскольку они представляют интерес ввиду того, что в малом субъекте хозяйствования специалистом в сфере бизнеса и администрирования, вероятнее всего, будет именно бухгалтер, который совмещает учетно-аналитические функции, кадровое делопроизводство и администрирование. Очевидно, что в микроданных также недостаточно детализированы профессии, а кодировка по новому классификатору начинается лишь с 2017 г. В нашем случае это позволило рассчитать квартальные показатели

¹¹ Приказ Росстата от 30.06.2017 № 445 «Об утверждении Основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы».

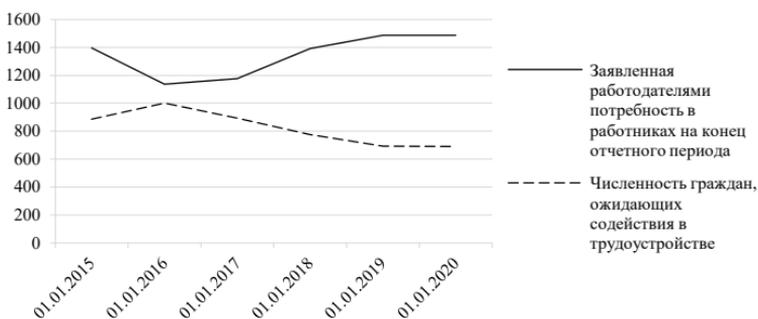
¹² Микроданные выборочного обследования рабочей силы за 2017–2019 гг. // Федеральная служба государственной статистики [Эл. ресурс]. URL: https://www.gks.ru/storage/mediabank/bd_ors-pok2017-2019.rar (дата обращения: 27.06.2020).

за 2017–2019 гг. Объем выборки ОРС составил: 924,8 тыс. чел. в 2017 г., 924,9 тыс. чел. в 2018 г., 924,5 тыс. чел. в 2019 г., из них по найму на индивидуальных предпринимателей работало 66,2, 66,0 и 65,0 тыс. чел., соответственно.

Из всех каналов трудоустройства авторы в исследовании охватывают только государственную службу занятости. Неохваченным остается трудоустройство через Интернет и с помощью личных связей. Однако в совокупности с данными о фактической численности бухгалтеров в российских предприятиях и организациях используемые источники информации могут предоставить достаточно полную картину о ситуации и динамике на рынке труда бухгалтеров в России.

Результаты

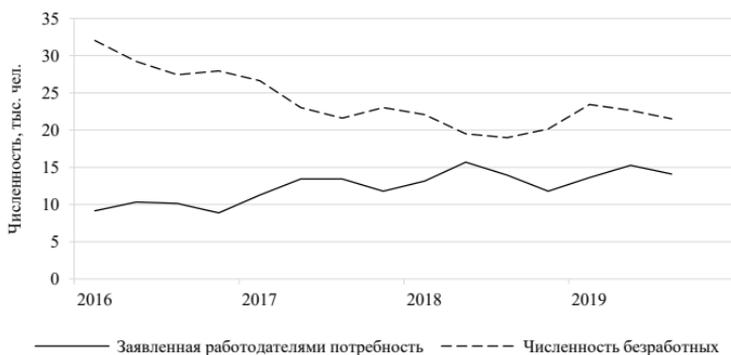
Изучение ситуации на рынке труда России позволило установить, что, несмотря на существующие региональные различия, разрыв между спросом и предложением с 2016 г. по 2018 г. увеличился, заявленная работодателями потребность в работниках возросла, а число ожидающих трудоустройства сократилось (рис. 1). Если на начало 2016 г. коэффициент напряженности составлял 88,2%, то к концу 2018 г. он снизился до 46,7%, т.е. число зарегистрированных безработных было на 53,3% ниже числа вакансий. В 2019 г. потребность в работниках и численность безработных стабилизировались.



Источник: составлено авторами по данным Федеральной службы по труду и занятости.

Рис. 1. Численность безработных и вакансий в 2015–2020 гг., тыс. чел.

Для специалистов в сфере бизнеса и администрирования, значительную долю которых составляют бухгалтеры, характерны более высокие показатели напряженности (рис. 2). В то же время в 2016–2018 гг. наблюдался рост потребности в данных специалистах, а численность безработных этой категории существенно сократилась. В результате коэффициент напряженности сократился с 349,7% в I квартале 2016 г. до 124,4% во II квартале 2018 г. В дальнейшем потребность в специалистах стабилизировалась, демонстрируя только сезонные колебания, а численность безработных несколько выросла, что привело к росту коэффициента напряженности до 152,5% в III квартале 2019 г.



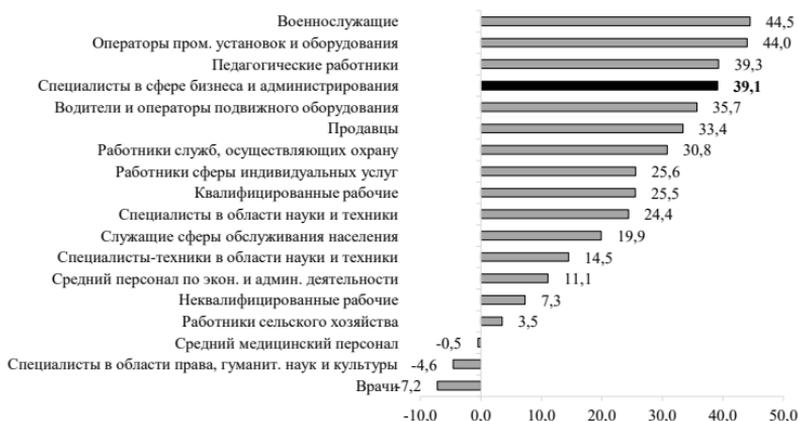
Источник: составлено авторами по данным Минтруда России.

Рис. 2. Численность безработных и вакансий (только специалисты в сфере бизнеса и администрирования) в 2016–2019 гг., тыс. чел.

Вместе с тем потребность в специалистах в сфере бизнеса и администрирования в 2016–2019 гг. продемонстрировала один из самых динамичных темпов роста по сравнению с представителями других профессий. За период с сентября 2016 г. по сентябрь 2019 г. она выросла на 39,1%, в то время как средний темп прироста по всем видам занятий составил 22,5%. На рисунке 3 представлена динамика потребности в разрезе укрупненных групп занятий за указанный период.

В группе специалистов в сфере бизнеса и администрирования в течение анализируемого периода наблюдалось одно из наиболее значительных снижений коэффициента напряженности, как видно на рисунке 4, на котором выборочно представлены укрупненные

группы занятий. При этом индикатор напряженности для данной группы по сравнению с другими все еще остается высоким.



Источник рис. 3, 4: составлено авторами по данным Минтруда России.

Рис. 3. Темп прироста потребности в работниках различных профессий (сентябрь 2019 года по сравнению с сентябрем 2016 г.),%

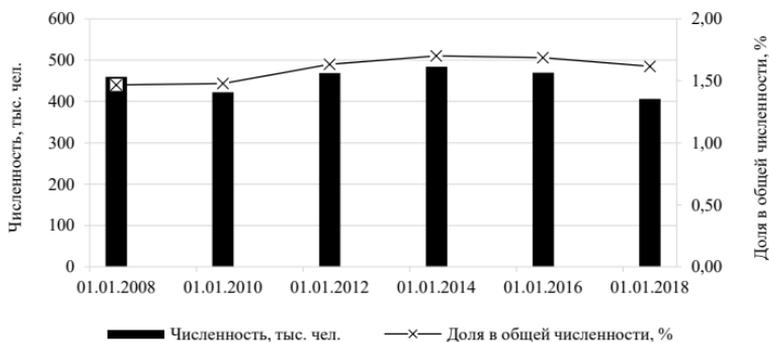


Рис. 4. Коэффициент напряженности по отдельным профессиям (сентябрь 2019 г. по сравнению с сентябрем 2016 г.),%

Таким образом, анализ данных служб занятости позволяет сделать следующие выводы. С одной стороны, налицо наличие сильной конкуренции между специалистами в сфере бизнеса и администрирования, в связи с чем численность безработных

специалистов превышает число вакантных рабочих мест. С другой стороны, данное явление свидетельствует скорее о переизбытке предложения труда, а не о недостаточном спросе, так как наблюдается рост потребности в данных специалистах. В связи с этим проблемы с трудоустройством для них сложно объяснить вытеснением и тем более грядущей ликвидацией профессии.

По данным выборочного обследования работодателей Росстата, отмечается незначительное снижение численности бухгалтеров в организациях, охваченных обследованием (рис. 5). Можно предположить, что бухгалтерская профессия достигла пика численности занятых в 2012–2016 гг., и в 2018 г. отмечен абсолютный спад занятых в этом виде деятельности.



Источник: составлено авторами по данным выборочного обследования работодателей Росстата (только крупные и средние предприятия).

Рис. 5. Численность бухгалтеров (левая шкала) и их доля (правая шкала) в общей численности работников в 2008–2018 гг.

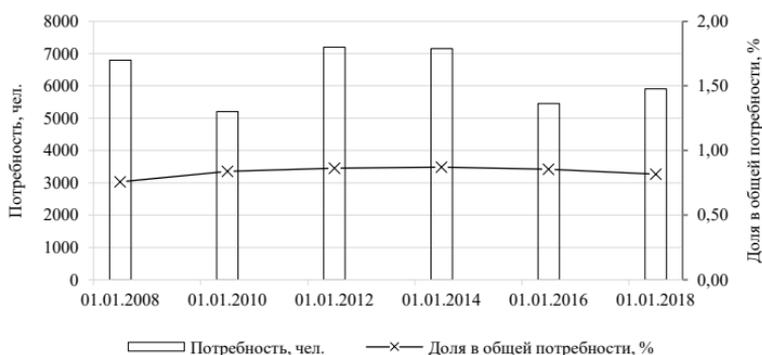
Максимальной в течение рассматриваемого периода численность была в 2014 г. — 468 тыс. чел. (здесь необходимо отметить, что из-за охвата статистикой только крупных и средних предприятий показанная численность бухгалтеров около 400–500 тыс. чел. в 2008–2018 гг. представляется весьма заниженной, экспертами в 2012 г. озвучивалась численность до 5 млн чел¹³).

Динамика численности бухгалтеров соответствует общему тренду снижения численности работников в корпоративном

¹³ Бухгалтеров в России может стать втрое меньше // РБК daily. 2013. 24 мая [Эл. ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2013/05/24/56c1a3fc9a7947406ea09b39> (дата обращения: 21.10.2019).

секторе России. Данная тенденция сложилась достаточно давно и неоднократно отмечалась различными авторами [Воскобойников, Гимпельсон, 2015; Рувинский, 2019]. В 2018 г. доля бухгалтеров в общей численности работников обследованных организаций составляла 1,62%, что немного меньше значения показателя 2014 г. – 1,70% – и выше значений, наблюдавшихся в 2008–2010 гг., когда она составляла менее 1,5%.

Потребность в бухгалтерях для замещения вакантных рабочих мест в обследованных организациях в 2008–2018 гг. была подвержена колебаниям, но заметного тренда к снижению не испытала (рис. 6). При анализе потребности в относительном выражении очевидно, что колебания соответствовали динамике общей потребности, поскольку доля бухгалтеров оставалась стабильной.



Источник рис. 6, 7: составлено авторами по данным выборочного обследования работодателей Росстата (только крупные и средние предприятия)

Рис. 6. Потребность в бухгалтерях (левая шкала) и их доля в общей потребности (правая шкала) для замещения вакантных рабочих мест в 2008–2018 гг.

Отметим, сравнив рисунки 5 и 6, что на рынке труда более низкие относительные показатели потребности в бухгалтерях: если их доля в численности занятых находится на уровне более 1,5% (рис. 5), то доля в общей потребности в новых работах-бухгалтерах вдвое меньше – около 0,8% (рис. 6). С одной стороны, это может говорить об уменьшении интенсивности замещения работников данной профессии, т.е. о снижении потребности в них, что чревато дальнейшим их вытеснением. С другой стороны, может быть обусловлено более низкой

текучестью кадров по сравнению с такими профессиями, как продавец, кассир, водитель автомобиля, официант, т.е. сами по себе низкие показатели относительной потребности не свидетельствуют о вытеснении профессии.

При этом нет явных доказательств того, что сокращение численности бухгалтеров на крупных и средних предприятиях вызвано именно цифровизацией или другими технологическими инновациями. Как видно на рисунке 7, в наиболее подверженных цифровизации отраслях – транспорт и связь – численность специалистов в сфере бизнеса и администрирования в 2016–2018 гг. существенно возросла, а в наименее подверженных цифровизации – здравоохранение, сельское хозяйство – она снизилась. Таким образом, отрасли, внедряющие новые технологии, испытывают потребность в специалистах-управленцах, в состав которых входят также работники бухгалтерии. Какой объем работ последних автоматизирован, сказать затруднительно, из-за отсутствия соответствующей статистики.

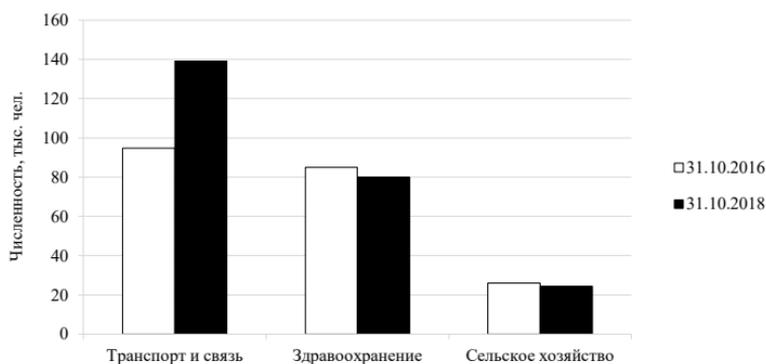
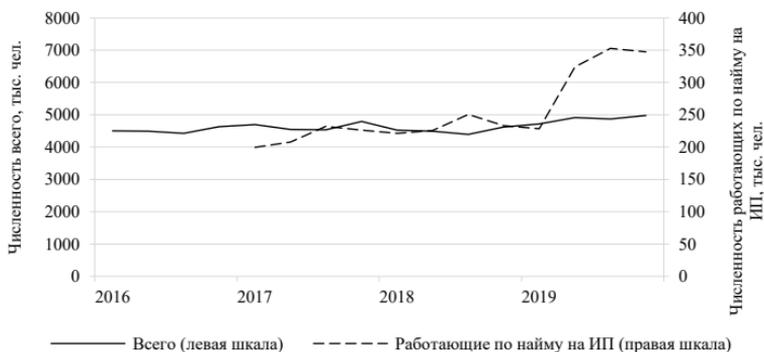


Рис. 7. Численность специалистов в сфере бизнеса и администрирования в отдельных отраслях в 2016–2018 гг., тыс. чел.

По данным ОРС, численность специалистов в сфере бизнеса и администрирования намного выше, чем по данным обследования работодателей (4,6 млн против 1,0 млн в конце 2018 г.). Мы полагаем, что значительная доля в данной группе приходится на бухгалтеров. Рисунок 8 иллюстрирует, что среди малых субъектов хозяйствования также не наблюдается выраженной тенденции к снижению числа специалистов в сфере бизнеса

и администрирования, к которым мы относим бухгалтеров. Более того, в 2019 г. произошел стремительный рост количества бухгалтеров, работающих по найму на индивидуальных предпринимателей.



Источник: составлено на основе расчетов авторов по микроданным выборочного обследования рабочей силы Росстата

Рис. 8. Численность специалистов в сфере бизнеса и администрирования по субъектам хозяйствования в 2016–2019 гг., тыс. чел.

Сопоставив факты роста административного персонала в высокотехнологичных отраслях и сокращения в традиционных на фоне его стабильной общей численности, можно заключить, что имеет место сдвиг отраслевой структуры занятости специалистов, в том числе учетно-аналитических профессий.

Обсуждение результатов

Представленные в предыдущем разделе результаты позволяют с высокой степенью уверенности утверждать, что полная ликвидация бухгалтерской профессии в ближайшее время маловероятна.

В перспективе на рынке труда бухгалтеров произойдут смещение акцентов и трансформация содержания данной профессии в сторону отдельных трудовых функций, связанных с цифровизацией. Например, владение профессиональными компьютерными программами, умение автоматизировать учет и др.

В статье В.В. Приображенской утверждается, что последствия развития цифровой экономики заключаются в основном в совершенствовании автоматизированных учетных технологий. Применительно к бухгалтерской профессии они означают

снижение доли рутинных операций и повышение доли интеллектуальной составляющей, что обуславливает необходимость наличия навыков анализа потоков информации, использования высоких технологий для обмена данными с пользователями бухгалтерской информации [Приображенская, 2019]. В статье А.В. Иванова в качестве новых компетенций бухгалтера в условиях цифровизации выделены знание междисциплинарной терминологии, постоянное самообразование, цифровая грамотность [Иванов, 2019].

Развитие технологий big data и систем распределенного реестра открывает новые возможности для определения справедливой стоимости объектов бухгалтерского учета. Согласно В.В. Приображенской, в ближайшее время возрастет роль профессионального суждения специалиста, способного с помощью новых технологий обработать большой массив информации, определить степень ее надежности и использовать для определения стоимости. Именно потребность в профессиональном суждении не приведет к ликвидации бухгалтерской профессии [Приображенская, 2019].

Заключение

Анализ сложившейся ситуации на рынке труда бухгалтеров в России показывает сохраняющийся спрос на данных специалистов. Несмотря на то, что с начала 2010-х годов появляются прогнозы о сокращении потребности в бухгалтерях либо исчезновении данной профессии, нами не выявлено тенденции к снижению численности работников этой специализации. С 2016 г. по 2019 г. число вакансий в специалистах в сфере бизнеса и администрирования, заявленных работодателями в службы занятости, выросло на 39,1%. За этот же период произошло значительное сокращение напряженности на рынке труда среди специалистов в данной сфере.

В 2016 г. началось снижение численности бухгалтеров в крупных и средних предприятиях России. Однако, по мнению авторов, оно обусловлено не последствиями цифровизации, а общей тенденцией к сокращению рабочих мест в корпоративном секторе. В пользу этого утверждения свидетельствуют два следующих результата, полученных в работе. Во-первых, по данным обследования рабочей силы, общая численность трудоустроенных

специалистов в сфере бизнеса и администрирования за этот же период не только не снизилась, но и несколько увеличилась. Наибольшие темпы прироста численности наблюдаются среди специалистов в сфере бизнеса и администрирования, работающих по найму на индивидуальных предпринимателей. Таким образом, спрос на бухгалтеров в малом бизнесе также остается стабильным и демонстрирует тенденцию к росту.

Во-вторых, нами установлено, что в крупных и средних предприятиях отраслей, в наибольшей степени продвинувшихся на пути цифровизации, в отличие от предприятий других отраслей, растет спрос на данных специалистов. Это подтверждает отсутствие негативного влияния цифровизации на востребованность бухгалтеров со стороны работодателей.

Ввиду того, что сфера профессиональной деятельности бухгалтера многогранна, оценка текущей ситуации на рынке труда, а также проблем подготовки и трудоустройства молодых специалистов-бухгалтеров требуют постоянного мониторинга и дальнейших исследований.

Литература

Бешикарева А. В., Колесников В. В. Перспективы развития профессий бухгалтера и аудитора в цифровой экономике // Ученые записки Тамбовского отделения РосМУ. 2018. № 12. С. 30–35.

Булыга Р. П. Трансформация профессий бухгалтера и аудитора под влиянием «фактора информатизации» // Учет. Анализ. Аудит. 2017. № 1. С. 6–23.

Вишневская Н. Г. Конъюнктура регионального рынка труда: проблема дисбаланса профессий // Уровень жизни населения регионов России. 2016. № 3. С. 55–66. DOI: 10.12737/22295

Воскобойников И. Б., Гимпельсон В. Е. Рост производительности труда, структурные сдвиги и неформальная занятость в российской экономике // Вопросы экономики. 2015. № 11. С. 30–61. DOI: 10.32609/0042–8736–2015–11–30–61

Городилов М. А. Бухгалтер – профессия, которая будет всегда // Развитие учетно-аналитической и контрольной системы в условиях глобализации экономических процессов: сб. науч. ст. / под общ. ред. Т. Г. Шешуковой; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. Пермь, 2019. С. 5–10. [Эл. ресурс]. URL: <http://www.psu.ru/files/docs/science/books/sborniki/razvitie-uchetno-analiticheskoy-i-kontrolnoj-sistemy-v-usloviyakh-tsifrovoy-ekonomiki.pdf> (дата обращения: 10.10.2019).

Дубовик А. В., Ерженин Р. В. Перспективные направления развития бухгалтерии организаций сектора государственного управления // Научно-исследовательский финансовый институт. Финансовый журнал. 2017. № 2. С. 27–37.

Иванов А. В. Изменение требований к бухгалтерским компетенциям в условиях цифровой экономики // Учет и статистика. 2019. № 2. С. 86–93.

Капелюшников Р.И. Технологический прогресс – пожиратель рабочих мест? // Вопросы экономики. 2017. № 11. С. 111–140. DOI: /10.32609/0042–8736–2017–11–111–140

Лавриненко А., Шматко Н. Компетенции XXI века в финансовом секторе: перспективы радикальной трансформации профессий // Форсайт. 2019. Т. 13. № 2. С. 42–51. DOI: 10.17323/2500–2597.2019.2.42.51

Лищук Е.Н., Капелюк С.Д. Исчезнет ли профессия бухгалтер? // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 1. С. 55–68. DOI: 10.18334/et.7.1.41504

Приобращенская В.В. Влияние цифровой экономики на развитие компетенций в области бухгалтерского учета // Финансовый журнал. 2019. № 5. С. 50–63. DOI: 10.31107/ 2075–1990–2019–5–50–63

Романов А.Н., Островский О.М., Ковалев В.В. О международных тенденциях в развитии бухгалтерской профессии // Бухгалтерский учет. 2004. № 4. С. 3–8.

Рувинский В. Почему растет неформальная занятость // Ведомости. 2019. 28 марта.

Фоссен Ф., Зоргнер А. Будущее труда: деструктивные и трансформационные эффекты цифровизации // Форсайт. 2019. Т. 13. № 2. С. 10–18. DOI: 10.17323/2500–2597.2019.2.10.18

«Цифровая воронка» потребления: особенности и перспективы российского рынка IoT // Schneider Electric, 2019. [Эл. ресурс]. URL: <https://www.se.com/ru/ru/about-us/press/digital-funnel-research.jsp> (дата обращения: 22.10.2019).

Borland J., Coelli M. Are Robots Taking Our Jobs? // The Australian Economic Review. 2017. Vol. 50. No. 4. Pp. 377–397. DOI: 10.1111/1467–8462.12245

Frey C.B., Osborne M.A. The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation? // Technological Forecasting & Social Change. 2017. Vol. 114. Pp. 254–280. DOI: 10.1016/j.techfore.2016.08.019

Статья поступила 02.12.2019.

Статья принята к публикации 04.08.2020.

Для цитирования: *Лищук Е.Н., Капелюк С.Д.* Тенденции и перспективы рынка труда бухгалтеров в свете цифровой трансформации // ЭКО. 2020. № 10. С. 127–146. DOI: 10.30680/ECO0131-7652-2020-10-127-146.

Summary

Lishchuk, E.N., PhD in Economics, Kapelyuk, S.D., PhD in Economics, Siberian University of Consumer Cooperation, Novosibirsk

Trends and Prospects of Labor Market for Accountants in the Light of Digital Transformation

Abstract. The paper presents results of analyzing the current situation and dynamics of the labor market for accountants in Russia. The topic is relevant due to numerous forecasts predicting that digitalization of economy will cause a sharp reduction in the number of accountants, which in turn will lead to disappearance of this profession. Our literature review pays special attention to studies on functions and skills of accountants that may transform due to digitalization. We estimate the demand for accountants based on dynamics of number of accountants and vacancies created by employers, including industry-specific data. The study uses the data of

Ministry of Labour and Social Protection of the Russian Federation, Rosstat surveys of employers and labor force. The analysis reveals a reduction in the number of accountants in large and medium companies. This is in line with the general trend of employment decline in the corporate sector. Small businesses have demonstrated an increase of demand for accountants. The industries with the highest degree of digitalization have also increased their demand for accountants. The conclusion is that the most probable outcome is not reduction in the number of accountants or disappearance of this profession, but transformation of its job functions.

Keywords: labor market; accountants; labor market tightness; digitalization; hiring; vacancies; employers; employment; job functions

References

“Digital funnel” of consumption: features and prospects of the Russian IoT market Schneider Electric, 2019. (In Russ.). Available at: <https://www.se.com/ru/ru/about-us/press/digital-funnel-research.jsp> (accessed 22.10.2019).

Beshkareva, A.V., Kolesnikov, V.V. (2018). Prospects for the development of the professions of accounting and auditing in the digital economy. *Memoirs of Tambov Regional Branch of the Russian Union of Young Scientists*. Issue 12. Pp. 30–35. (In Russ.).

Borland, J., Coelli, M. (2017). Are Robots Taking Our Jobs? *The Australian Economic Review*. Vol. 50. No. 4. Pp. 377–397. DOI: 10.1111/1467-8462.12245

Bulyga, R.P. (2017). About the Transformation of Accountancy under the Influence of Information Technology. *Accounting. Analysis Auditing*. No. 1. Pp. 6–23. (In Russ.).

Dubovik, A.V., Erzhenin, R.V. (2017). Accounting Development Perspective in the Russian Government Agencies. *Financial Journal*. No. 2. Pp. 27–37. (In Russ.).

Fossen, F., Sorgner, A. (2019). Mapping the Future of Occupations: Transformative and Destructive Effects of New Digital Technologies on Jobs. *Foresight and STI Governance*. Vol. 13. No 2. Pp. 10–18. (In Russ.). DOI: 10.17323/2500-2597.2019.2.10.18

Frey, C.B., Osborne, M.A. (2017). The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation? *Technological Forecasting & Social Change*. Vol. 114. Pp. 254–280. DOI: 10.1016/j.techfore.2016.08.019

Gorodilov, M.A. (2019). *Accountant – a profession that will always be in demand*. Development of accounting, analytical and control system in the context of globalization of economic processes. Ed. by. T.G. Sheshukova. Perm, Perm State University. Pp. 5–10. (In Russ.). Available at: <http://www.psu.ru/files/docs/science/books/sborniki/razvitie-uchetno-analiticheskoy-i-kontrolnoj-sistemy-v-usloviyakh-tsifrovoy-ekonomiki.pdf> (accessed 10.10.2019).

Ivanov, A.V. (2019). Changes in requirements for accounting competences in the conditions of the digital economy. *Accounting and Statistics*. No. 2. Pp. 86–93. (In Russ.).

Kapeliushnikov, R. (2017). Is technological change a devourer of jobs? *Voprosy Ekonomiki*. No. 11. Pp. 111–140. (In Russ.). DOI: /10.32609/0042-8736-2017-11-111-140

Lavrinenko, A., Shmatko, N. (2019). Twenty-First Century Skills in Finance: Prospects for a Profound Job Transformation. *Foresight and STI Governance*. Vol. 13. No. 2. Pp. 42–51. (In Russ.). DOI: 10.17323/2500–2597.2019.2.42.51

Lishchuk, E.N., Kapelyuk, S.D. (2020). Will the accountants disappear? *Russian Journal of Labour Economics*. Vol. 7. No. 1. Pp. 55–68. (In Russ.). DOI: 10.18334/et.7.1.41504

Priobrazhenskaya, V.V. (2019). The Impact of Digital Economy on Accounting Competencies Development. *Financial Journal*. No. 5. Pp. 50–63. (In Russ.). DOI: 10.31107/2075–1990–2019–5–50–63

Romanov, A.N., Ostrovskii, O.M., Kovalev, V.V. (2004). On international trends in the development of the accounting profession. *Bukhgalterskii uchet*. No. 4. Pp. 3–8. (In Russ.).

Ruvinskiy, V. (2019). Why is informal employment growing? *Vedomosti*. March 28. (In Russ.).

Vishnevskaya, N.G. (2016). Conjuncture on the Regional Labour Market: the Problem of Professions Imbalance. *Level of Life of the Population of Region of Russia*. No. 11. Pp. 55–66. (In Russ.). DOI: 10.12737/22295

Voskoboynikov, I., Gimpelson, V. (2015). Productivity Growth, Structural Change and Informality: The Case of Russia. *Voprosy Ekonomiki*. No. 11. Pp. 30–61. (In Russ.). DOI: 10.32609/0042–8736–2015–11–30–61

For citation: Lishchuk, E.N., Kapelyuk, S.D. (2020). Trends and Prospects of Labor Market for Accountants in the Light of Digital Transformation. *ECO*. No. 10. Pp. 127–146. (In Russ.). DOI: 10.30680/ECO0131-7652-2020-10-127-146.