

В статье рассматривается проблема соответствия качества профессиональной подготовки занятого населения требованиям рабочих мест. Представлены результаты анализа распределений профессионального стажа в зависимости от уровня образования, принадлежности к той или иной должностной группе и других признаков.

Ключевые слова: общий стаж, стаж по профессии, степень соответствия квалификации выполняемой работе

Соответствие квалификации занятого населения требованиям рабочих мест

К.А. УСТИНОВА, *Институт социально-экономического развития территорий РАН, Вологда. E-mail: ustinova-kseniya@yandex.ru*

Требования к квалификации

В условиях перехода к инновационной экономике роль высококвалифицированных специалистов будет возрастать. Акцент следует сделать на формировании системы непрерывного обучения и повышения квалификации, результатом функционирования которой станут высококвалифицированные работники, реализующие свой потенциал¹.

Одно из необходимых условий подобных преобразований – соответствие квалификации занятых требованиям рабочих мест, от реализации которого зависят удовлетворенность трудом и его оплата, а в итоге – мотивация сотрудников и эффективность их деятельности в организации².

В том случае, когда уровень квалификации занятых в экономике превосходит функциональные требования, это становится проблемой. Поэтому в странах Европы и США не принято нанимать работника, уровень профессиональной подготовки которого выше необходимого, так как организация будет

¹ *Понов А.И.* Инновационная экономика. – URL: <http://www.tstu.ru/education/elib/pdf/2008/popov3-1.pdf>

² *Копейкина Г., Ланина Н.* Квалификация персонала и обеспечение экономической безопасности: организационно-психологические проблемы. – URL: <http://bre.ru/security/20317.html>

вынуждена либо повышать ему оплату труда, увеличивая тем самым общие расходы, либо «недооценивать» работника. В России же руководители предприятий заинтересованы в приеме таких специалистов, чтобы использовать их творческий потенциал для более эффективного функционирования предприятия³. Но выплату «достойного» вознаграждения организация зачастую обеспечить им не может.

Результаты исследования

Мы исследовали степень соответствия квалификации занятого населения выполняемой работе в зависимости от уровня образования и сферы труда работника, а также связь уровня образования и квалификации с возможностью получения соответствующего вознаграждения, поскольку это может выступать одним из факторов, оказывающих влияние на предпочтения населения относительно трудоустройства. Как информационная база исследования были использованы данные мониторинга качественного состояния трудового потенциала населения Вологодской области в 2002–2011 гг.⁴

Работа по специальности. Трудоустройство по специальности является одним из важных условий для использования накопленных навыков и способностей, в том числе для инновационных преобразований. Среди специалистов высшей квалификации, руководителей всех звеньев управления в 2009 г. более половины в каждой группе работали по специальности, а вот 67% вспомогательного персонала и 84% неквалифицированных работников – не по специальности. В 2011 г. доля руководителей организаций, работающих не по специальности, возросла почти на 20%, в то время как среди руководителей низшего звена управления, а также специалистов высшей квалификации увеличилась доля трудоустроенных по специальности.

Рассмотрим динамику распределения населения по группам в соответствии с долей трудоустроенных по специальности

³ Спрос на рабочую силу – мнение работодателей. – М.: ГУ-ВШЭ, 2006. – С. 25.

⁴ Мониторинг проводился в Вологде и Череповце, а также восьми районах области (Грязовецком, Шекснинском, Бабаевском, Кирилловском, Вожегодском, Тарногском, Никольском, Великоустюгском). Объем выборки – 1500 чел. в возрасте от 16–54 (женщины) и 16–59 (мужчины) лет. Величина случайной выборки не превышает 3%.

в 2005–2011 гг.⁵ В 2005 г. среди занятых в сельском хозяйстве, торговле, сфере обслуживания, охране общественного порядка по специальности работали 40–50%, в сфере культуры, финансов, государственного и административного управления, Вооруженных силах – 60–70%, в промышленном производстве, науке, образовании, здравоохранении – более 70%.

В 2011 г. по сравнению с 2005 г. в Вологодской области снизилась доля работающих по специальности в таких сфе-

До 2	2,1	5,9	17,0	13,4	60,6	52,9	16,0	19,3	3,2	6,7
2–5	4,7	4,1	14,8	16,0	59,1	56,2	18,1	21,0	2,7	2,3
6–10	4,8	5,4	19,8	13,8	47,6	52,3	24,1	23,1	3,2	5,4
11–15	3,7	3,6	20,1	16,2	51,9	45,7	22,8	27,4	1,1	6,6
15–20	1,1	3,4	8,9	18,6	59,8	54,8	24,6	20,9	5,6	2,3
Более 20	2,7	1,9	9,8	11,8	50,7	52,2	29,7	28,6	5,6	4,7
<i>Опрошенные со специальным стажем</i>										
До 2	3,7	2,7	12,3	8,2	58,3	54,4	21,4	26,9	4,3	7,1
2–5	3,9	4,3	17,0	10,9	51,3	54,7	26,1	24,0	1,7	4,9
6–10	2,6	4,1	18,7	16,3	56,5	55,1	20,7	19,6	1,6	4,9
11–15	2,1	3,9	15,3	26,5	54,9	43,2	25,0	21,9	1,4	3,9
15–20	3,2	4,0	6,5	22,6	61,3	59,7	25,0	12,1	4,0	1,6
Более 20	2,1	1,7	13,3	11,9	54,5	51,7	23,8	33,0	4,2	1,7

в большинстве случаев не приводило к формированию доходов, соответствующих навыкам и опыту.

В 2011 г. наиболее многочисленной по-прежнему являлась доходная группа, которой денег достаточно на продукты и одежду, но более крупные покупки приходится откладывать. Среди опрошенных с общим стажем до 2 лет, а также 6–10 лет по сравнению с 2006 г. увеличивается доля наиболее обеспеченного населения – на 4% и 1% соответственно. Выявлены положительные тенденции и среди опрошенных со стажем 15–20 и более 20 лет – выросла доля населения с доходами, позволяющими приобретать товары длительного

пользования. Однако, несмотря на положительные изменения, у 30% опрошенных со стажем более 20 лет доходов хватает только на покупку продуктов питания.

Среди опрошенных с различным *специальным стажем* ситуация аналогична: наиболее многочисленной является группа, в которой достаточно средств для приобретения продуктов питания, но более крупные покупки приходится откладывать на потом. В 2006 г. среди занятых со стажем по профессии 2–5, 11–15, 16–20 лет – более 25% в каждой из групп могли позволить себе приобретать лишь продукты питания.

Полученные результаты дополняет анализ самоидентификации респондентов (табл. 2). В 2006 г. более 50% опрошенных с общим стажем 2–20 лет считали свой достаток средним. В каждой из групп со стажем 11–15, 15–20 и более 20 лет свыше 30% относят себя к бедным, а в последней группе – 45%. В 2011 г. среди опрошенных со стажем от 2 до 10 лет происходит увеличение доли бедных. Вместе с тем отмечено некоторое улучшение материального положения у респондентов со стажем более 20 лет. Таким образом, обозначенная ранее тенденция изменяется в положительную сторону. Аналогичная динамика выявлена и среди опрошенных со специальным стажем.

Таблица 2. Самоидентификация опрошенных с общим стажем в 2006–2011 гг., %

Общий стаж, лет	К какой категории Вы себя относите?									
	богатые		люди среднего достатка		бедные		нищие		затрудняюсь ответить	
	2006	2011	2006	2011	2006	2011	2006	2011	2006	2011
До 2	1,1	0,8	63,8	35,3	22,3	32,8	4,3	7,6	7,4	23,5
2–5	2,7	0,5	61,1	48,4	26,2	39,3	2,7	4,1	6,7	7,8
6–10	2,7	0,8	55,1	42,3	23,5	38,5	7,0	10,4	11,8	8,1
11–15	0,5	2,0	50,3	43,7	32,8	37,1	4,2	10,7	12,2	6,6
15–20	0,6	0	50,8	54,8	37,4	32,8	4,5	5,1	6,7	7,3
Более 20	0,3	0,3	34,7	41,5	45,4	40,7	9,2	9,6	8,9	8,0

В 2011 г. ситуация меняется: среди опрошенных со специальным стажем 11–15 и 15–20 лет увеличивается доля населения с доходами, позволяющими приобретать товары

длительного пользования – на 11% и 16% соответственно. Вместе с тем доля работающих более 20 лет, но позволяющих себе лишь покупку продуктов питания, увеличивается на 10%. Таким образом, накопление специального стажа 11–15 и 15–20 лет в целом способствует улучшению материального положения работника, но респонденты со специальным стажем более 20 лет все же не могут себе позволить приобретать товары длительного пользования.

Еще одним параметром, оказывающим влияние на уровень заработной платы, является величина общего и специального стажа работников (табл. 3).

Таблица 3. Распределение опрошенных со специальным и общим стажем в зависимости от величины минимальной заработной платы (МЗП) в 2008–2011 гг., %

Стаж работы, лет	Величина среднемесячной заработной платы работника, руб.
------------------	--

	До 1 МЗП		1–2 МЗП		2–3 МЗП		3–4 МЗП		Свыше 4 МЗП	
	2008	2011	2008	2011	2008	2011	2008	2011	2008	2011
<i>Опрошенные со специальным стажем</i>										
Нет ответа	17,6	10,4	7,1	10,5	5,4	5,4	3,3	1,7	5,4	8,8
До 2	2,0	15,7	26,8	19,6	16,3	15,2	16,0	9,7	12,4	8,8
2–5	7,8	15,7	22,3	25,6	27,2	22,2	23,4	30,1	18,5	19,1
6–10	2,0	7,8	15,2	10,8	23,1	23,2	16,4	19,5	20,3	19,9
11–15	0,0	3,5	6,3	9,3	7,5	9,4	7,0	14,0	14,6	14,7
15–20	0,0	2,6	4,5	6,3	9,5	8,8	16,4	12,3	11,6	8,1
Более 20	0,0	7,8	8,9	14,5	5,4	13,8	15,2	11,4	14,9	14,7
Не работал (а)	70,6	36,5	8,9	3,3	5,4	2,0	2,5	1,3	2,2	5,9
<i>Опрошенные со общим стажем</i>										
Нет ответа	5,9	2,6	0,0	2,1	0,7	1,0	2,0	0,8	0,6	1,5
До 2	2,0	15,7	8,0	8,1	7,5	8,8	7,0	6,8	6,6	5,1
2–5	5,9	9,6	23,2	16,9	17,0	12,5	14,8	18,6	14,2	14,0
6–10	5,9	9,6	13,4	16,9	19,7	23,2	15,2	20,3	17,8	17,6
11–15	2,0	6,1	8,0	14,8	9,5	16,5	13,5	14,4	16,6	11,8
15–20	2,0	5,2	13,4	11,1	19,0	10,1	13,9	15,3	17,2	16,9
Более 20	13,7	23,5	29,5	28,9	22,4	27,9	31,6	21,6	25,7	27,9
Не работал (а)	62,7	27,8	4,5	1,2	4,1	0,0	2,0	2,1	1,5	5,1

Среди наименее обеспеченного населения, с заработной платой ниже минимальной, преобладают не работающие (более 60% в 2008 г., однако в 2011 г. их доля снизилась в 2 раза), а также работники со стажем до 2 лет и более 20 лет – около 20% в каждой из обозначенных групп.

Среди тех, у кого заработная плата позволяет не только удовлетворять потребности, но и содержать иждивенца, более 16% – со стажем 2–5 и 5–10 лет, около трети – со стажем более 20 лет, у населения с заработной платой 3–4 МЗП прослеживается аналогичная тенденция.

Более трети не работающих и столько же со специальным стажем по профессии до 2 лет, 2–5 лет – относятся к наименее обеспеченному населению. Среди населения с заработной платой, позволяющей содержать иждивенца, преобладают занятые со стажем по профессии 2–5 и 6–10 лет, доля наиболее обеспеченных работников со стажем более 20 лет достигает 11–15%. В целом накопление более продолжительного стажа не сопровождается получением высокого вознаграждения за труд.

Таким образом, на основании исследования установлены следующие взаимосвязи.

- Высокая степень соответствия между уровнем квалификации и требованиями рабочего места среди работников интеллектуального труда, инженерно-технических работников, военнослужащих, руководителей предприятий.
- В 2011 г. по сравнению с 2002 г. возрастает степень соответствия между уровнем квалификации и требованиями рабочего места в социально-ориентированных сферах труда (образовании, здравоохранении).
- Высокий удельный вес работающих по специальности (60–70%) среди занятых в сфере культуры, финансов, государственного и административного управления, а также среди работающих в промышленном производстве, науке, образовании, здравоохранении (более 70% работают по специальности).
- В наименьшей степени квалификация соответствует предъявляемым требованиям в таких сферах, как обслуживание, охрана общественного порядка, торговля. Потенциал этих

групп занятых может быть использован при условии дальнейшего накопления профессионального опыта и повышения образовательного уровня. Рост уровня образования населения, а также накопление профессионального опыта должны сопровождаться улучшением материального положения. Однако на основании данных мониторинга качественного состояния трудового потенциала населения Вологодской области выявлено, что более чем у половины опрошенных вне зависимости от величины общего и специального стажа, доходов хватает лишь на приобретение продуктов питания, а крупные покупки приходится откладывать на потом. При этом в 2011 г. по сравнению с 2006 г. происходило ухудшение материального положения населения вне зависимости от стажа.

Следует подчеркнуть, что в целом накопление стажа 11–15, 15–20 лет способствует улучшению материального положения работников. Вместе с тем субъективные оценки населения свидетельствуют о том, что более 1/3 опрошенных с общим стажем от 11 до 20 и более лет считают себя бедными. Соответственно, прямая зависимость

между величиной профессионального стажа и принадлежностью населения к одной из доходных групп прослеживается не всегда. В ряде случаев наличие стажа более 20 лет не позволяет получать соответствующий уровень дохода, и наоборот, работники со стажем до 2 лет, 6–10 лет имеют доходы, сопоставимые с доходами занятых, обладающих более длительным стажем.