

Автор рассматривает экономические последствия международной миграции рабочей силы в Республике Хакасия, анализирует основные показатели использования иностранной рабочей силы. Особое внимание уделено позитивным и негативным последствиям иммиграции в республике.

Экономические последствия международной миграции рабочей силы в Республике Хакасия

Ю. А. ЖВИРБЛИС,

*Хакасский государственный университет,
Абакан*

E-mail: Zhvirblis_Yuliya@mail.ru

Международная миграция в зависимости от своих масштабов и структуры влияет на социально-экономические характеристики населения, рынок труда, на экономику как страны (или региона) прибытия, так и страны (или региона) выбытия. Попробуем выявить экономические последствия международной миграции рабочей силы в одном из субъектов Российской Федерации – Республике Хакасия.

Немного теории

Согласно стандартной (неоклассической) теории на рынке труда в каждой стране (или регионе) складывается определенная взаимосвязь между уровнем зарплаты (W) и уровнем занятости (N) населения¹. Равновесие на рынке труда на основе спроса и предложения графически описывается соответствующими кривыми.

При отсутствии трудовой миграции в стране (или регионе), при уровне зарплаты WA_1 и занятости NA_1 между спросом на труд национальной рабочей силы (кривая DA) и предложением (кривая SA) устанавливается равновесие в точке A (рис. 1).

¹ Метелев С. Е. Перспективы социально-экономического развития страны и смена модели ее участия в международных процессах трудовой миграции / Омск: Типография ИП Долгов Р.Н., 2006. – 88 с.



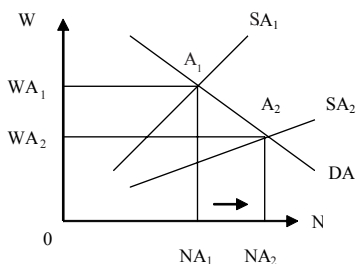


Рис. 1. Влияние миграционного прироста на рынок труда

При появлении на рынке труда мигрантов кривая предложения сдвигается вправо. Миграционный приток увеличит занятость до уровня N_2 при уменьшении зарплаты до уровня WA_2 .

В свою очередь, миграционная убыль из региона приведет к росту уровня зарплаты с WB_1 до WB_2 в связи со снижением конкуренции за рабочие места и из-за оттока рабочих, равного $NB_2 - NB_1$ (рис. 2).

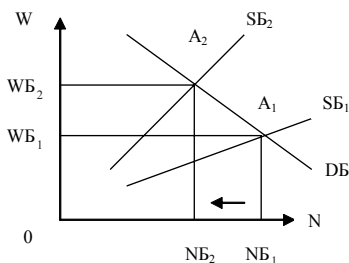


Рис. 2. Влияние миграционной убыли на рынок труда

Согласно теории в этом процессе выигрывают принимающий регион и предприниматели, поскольку снижается средний уровень зарплаты и увеличиваются объем общественного продукта и доходы работодателей. Но в экономической действительности средняя зарплата в принимающей стране не снижается.

В целом миграция способствует приросту мировой экономики, так как позволяет людям переехать в ту страну, где они могут внести более весомый вклад в мировое производство, а всему миру – произвести больший объем продукции.

Анализ вакансий

Конъюнктура рынка труда чрезвычайно подвижна – на рынок воздействуют многие факторы, в том числе национальные и региональные особенности.

Анализ структуры вакансий на рынке труда показывает, что спрос может преобладать над предложением. В Хакасии, например, наблюдается острая нехватка рабочих профессий, таких как столяр, плотник, штукатур-маляр, электрик, сварщик, повар и т.д.² (табл. 1).

Таблица 1

Некоторые профессии, востребованные предприятиями Республики Хакасия, и количество безработных, соответствующих данным профессиям, на 01.04.2009 г.

Профессия	Вакантные места	Количество безработных
Агент страховой	91	0
Охранник	53	1
Врач	43	1
Повар	25	6
Продавец	18	9
Электрик	14	4
Рамщик	14	0
Воспитатель детского сада	13	6
Машинист экскаватора	11	1
Машинист бульдозера и др.	10	2

Среди специалистов в Республике Хакасия неизменным спросом пользуются врачи всех специальностей, инженеры-программисты, бухгалтеры с опытом работы, а также работники, способные совмещать несколько профессий: сварщик-сантехник, грузчик-стропальщик, и др.

Таким образом, на рынке труда республики наблюдается недостаток предложения рабочей силы, и это основная причина привлечения и использования иностранных рабочих. Они заполняют вакансии, не являющиеся престижными для местного населения, даже в условиях безработицы 2009 г.

Чтобы определить долю иностранных работников в численности занятых по квалификационным группам, нужно сопоставить совокупную (среднюю) долю иностранной рабочей силы (ИРС) в численности занятых в Республике Хакасия (табл. 2).

² По материалам Государственной службы занятости по РХ.

**Доля иностранной рабочей силы в численности занятых
в Республике Хакасия по квалификационным группам 2007 г.³, %**

Показатель	%
Совокупная (средняя) доля ИРС в численности занятых в республике, %	0,43
В том числе по укрупненным квалификационным группам:	
высококвалифицированные работники (1 – 2 группы по ОКЗ*)	0,05
работники среднего уровня квалификации (3 – 8 группы по ОКЗ)	0,01
низкоквалифицированные работники (9 группа по ОКЗ)	0,37

Примечание: * ОКЗ – общероссийский классификатор занятий.

Наибольшую долю иностранной рабочей силы в численности занятых составляют низкоквалифицированные работники, что указывает на распространенность ручного труда в видах деятельности, где применяется труд мигрантов. Доля иностранных работников в общей численности высококвалифицированных и работников среднего уровня квалификации мала и не влияет на развитие инновационных видов деятельности.

Последствия

Для анализа последствий международной миграции важно оценить вклад мигрантов в экономическое развитие Хакасии, которое в целом определяется как сумма вкладов в производство товаров и услуг по видам экономической деятельности, умноженная на долю иностранной рабочей силы в численности занятых по соответствующему виду деятельности⁴.

Данные табл. 3 свидетельствуют, что привлечение иностранной рабочей силы оказывает определенное влияние на экономическое развитие республики.

При исследовании последствий международной миграции для региона важно сравнить вклад привлекаемой рабочей силы с бюджетом Республики Хакасия: совокупные бюджетные

³ Рассчитано по методике оценки эффективности использования иностранной рабочей силы/ Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 сентября 2007 г. № 604.

⁴ Информационной базой для расчета показателей являются данные о количестве выданных разрешений на работу по видам деятельности и данные Хакастата о численности и структуре занятых в экономике республики.

Динамика численности привлекаемой иностранной рабочей силы и валового регионального продукта в 2005–2007 гг.⁵

Показатель	2005	2006	2007
ВРП, млн руб.	41727,5	51027,5	59041,0
Оборот организаций, отгрузка товаров и услуг собственного производства в текущих ценах: тыс. руб.	57985,1	86461,3	104423,4
% к предыдущему году	149,6	142,2	121,8
Численность ИРС: всего, чел.	219	332	1086
% к предыдущему году	456	152	327
% к численности занятых	0,09	0,14	0,43
Вклад ИРС в производство товаров и услуг, всего, тыс. руб.	5218,6	12104,6	44902,1

расходы, связанные с использованием труда мигрантов, сопоставляются с вкладом в доходную часть бюджета. Поскольку мигранты приезжают в работоспособном возрасте, они платят налоги, причем делать это обязаны даже низкооплачиваемые мигранты в форме налога с суммы зарплаты, отчислений в фонды социального страхования и др.⁶ (табл. 4).

Из табл. 4 следует, что совокупные расходы бюджетов Республики Хакасия и муниципальных образований, связанные с привлечением и использованием иностранной рабочей силы, несколько превышают их совокупный вклад в доходную часть бюджетов. Это объясняется тем, что большая доля расходной части бюджетов приходится на предоставление образовательных услуг детям мигрантов со стороны государственных общеобразовательных учреждений (отмечу, что вклад предпринимателей-иностранцев в бюджет в методике не учитывается).

Позитивно или негативно воздействует на экономику республики миграция населения (и прежде всего трудовых ресурсов), сказать однозначно сложно. С одной стороны,

⁵ Рассчитано по методике оценки эффективности использования иностранной рабочей силы.

⁶ Например, для мигрантов подоходный налог составляет 30%, а для коренного населения – 13%.

Расходы бюджета Республики Хакасия, связанные с привлечением и использованием иностранной рабочей силы, и их вклад в доходную часть бюджета в 2007 г.

Показатель	Значение показателя
Численность иностранных граждан, которым была оказана экстренная медицинская помощь, чел.	22
Расходы бюджета на оказание экстренной медицинской помощи иностранным гражданам, тыс. руб.	188,4
Расходы бюджета на оказание другой медицинской помощи иностранным гражданам, тыс. руб.	39,3
Численность детей иностранных граждан, обучающихся в детских дошкольных учреждениях и школах, чел.	217
Расходы бюджета на содержание и обучение детей иностранных граждан в детских дошкольных учреждениях и школах, тыс. руб.	4336,3
Расходы бюджета на поддержание социальной инфраструктуры, используемой иностранными гражданами (общежития и т.п.) в субъекте, тыс. руб.	0
Расходы бюджета на депортацию и административное выдворение иностранных работников, тыс. руб.	0
Прочие расходы бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. руб.	0
Совокупные расходы бюджета субъекта Российской Федерации, связанные с привлечением и использованием ИРС, тыс. руб.	4564,0
Совокупные расходы муниципальных бюджетов субъекта Российской Федерации, связанные с привлечением и использованием ИРС, тыс. руб.	744,0
Вклад ИРС в доходную часть бюджетов по видам деятельности (объем НДФЛ, полученный с фонда заработной платы, выплачиваемой ИРС, по видам деятельности, определяемого пропорционально ее доле в численности занятых), тыс. руб.	3027,4

республика нуждается в привлечении иностранной рабочей силы ввиду недостатка местных трудовых ресурсов, и значит, миграция способствует смягчению разбалансированности регионального рынка труда. Иностранная рабочая сила осуществляет вклад в валовой региональный продукт, хотя и незначительный.

Анализ основных показателей использования иностранной рабочей силы показал, что совокупная (средняя) доля мигрантов в численности занятых по республике за три года сравнительно невелика (см. табл. 3), а объем и профессионально-квалификационная структура привлекаемой иностранной рабочей силы соответствуют интересам и потребностям региона.

Итак, к позитивным для Хакасии последствиям миграции можно отнести следующие.

1. Преодоление дефицита на рынке труда Республики Хакасии низкоквалифицированной рабочей силы.

2. Экономия на издержках, связанных с подготовкой даже неквалифицированных работников.

3. Некоторое ослабление проявления демографического кризиса, так как иностранная рабочая сила компенсирует негативную демографическую ситуацию в Хакасии.

4. Социально-культурные «дивиденды», получаемые в результате обмена знаниями, культурой, производственным опытом, этикой хозяйствования народа, нации.

5. Рост регионального совокупного спроса на потребительские товары и услуги со стороны иностранной рабочей силы, что благоприятно сказывается на экономической конъюнктуре региона.

6. Появление диверсифицированного регионального рынка труда с тенденцией роста численности иностранной рабочей силы.

Негативные последствия миграции следующие:

– наличие рабочих-иммигрантов обостряет проблему безработицы, которая в 2009 г. – в условиях мирового экономического кризиса – в республике достигла 2,9%;

– республика вынуждена нести определенные издержки, связанные с оформлением иммигрантов, оказанием медицинской помощи, обучением их детей в школах, вузах и др.;

– иммигранты способствуют определенной социальной напряженности в республике, связанной с экономическим кризисом, ростом инфляции, снижением уровня доходов у основной части населения.

Другими словами, международная миграция существенно влияет на формирование рынка труда Республики Хакасия, но процесс этот неоднозначный, так как приводит и к позитивным, и к негативным экономическим последствиям.